

На основу члана 13. став 1. Тачка 5 Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Службени гласник РС", бр. 89/2010, у даљем тексту: Правилник), декан усваја

### **План мера**

#### **за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2022. годину**

**I**

Послодавац, у циљу постизања равномерније заступљености полова, Планом за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2022. годину (у даљем тексту: **План мера**), утврђује:

1. мере и процедуре за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2022. години;
2. лица која су одговорна за реализацију мера и процедура (носиоце активности) и извршиоце планираних мера и процедура;
3. рокове у којима ће се планиране мере реализовати и почети да се примењују утврђене процедуре;
4. циљеви тј. резултати које треба постићи реализацијом утврђених мера и процедура.

Подаци у Плану мера односе се на стање код послодавца на дан 1.1.2022. године.

**II**

### **ПЛАН МЕРА**

*Подаци о послодавцу и запосленима:*

<b>ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:</b>	
Назив и седиште послодавца	Стоматолошки факултет у Београду
Порески идентификациони број (ПИБ)	100119125
Матични број	07001991
Шифра делатности	

<b>УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ, РАЗВРСТАН ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ</b>	
Укупно	386
Мушкарци	102
Жене	284

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ			
Врста радних места	Укупно	Мушкарци	Жене
Руководећа радна места	14	34	14
Извршилачка радна места	60	68	270

УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ (ПРЕТХОДНА ГОДИНА), ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ			
	Мушкарци	Жене	Укупно
Засновали радни однос	5	11	16
Престао радни однос	3	8	11

БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ, КАО И ВРАЋЕНИХ НА РАД, ЗА ИЗВЕШТАЈНИ ПЕРИОД (ПРЕТХОДНА ГОДИНА)	
Број жена на породилском одсуству	15
Број жена враћених на рад	15

Анализа стања је показала да:

- за истоветна радна места предвиђена је и истоветна је нето зарада за пуно радно време без обзира на полну структуру запослених.
- још увек није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне и мушкараца с друге стране,
- не постоји системски приступ увођењу родне перспективе у студијске програме и истраживачке садржаје.

## **2. Мере и процедуре**

- усвајање Акционог плана за постизање родне равноправности
- усвајање Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за наредну календарску годину
- успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (*подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања*)
- контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања
- редовна едукација запослених из области равноправности полова

## **3. Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу**

- прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности
- подизање свести о родној равноправности

Сагласно члану 29. Закона о родној равноправности Факултет посебно води рачуна да запосленима, односно другим радно ангажованим лицима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеди једнаке могућности у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања. Обавезно је годишње извештавање о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности, прегледа заступљености жена и мушкараца на различитим нивоима, информације о њиховим зарадама и разлике у њиховим платама исказане према полу. О спровођењу утврђених мера и процедура,

стараће се координатор за родну равноправност. Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.

Лице одговорно за реализацију је проф. Др Ивана Радовић

Рок у ком ће се мера реализовати, тј. почети да се примењује утврђена процедура

***Декан***

***Проф. др Алекса Марковић***