

На основу члана 13. став 1. тачка 5. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон) и чланом 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", број 89/10), декан доноси следећи

**Извештај о спровођењу
Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне
заступљености полова
за период 1. 1. 2021. године – 31. 12. 2021. године.**

У току извештајног периода утврђени су следећи подаци:

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ, РАЗВРСТАН ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ	
Укупно	386
Мушкарци	102
Жене	284

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ			
Врста радних места	Укупно	Мушкарци	Жене
Руководећа радна места	14	34	14
Извршилачка радна места	60	68	270

УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ (ПРЕТХОДНА ГОДИНА), ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ			
	Мушкарци	Жене	Укупно
Засновали радни однос	5	11	16
Престао радни однос	3	8	11

БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ, КАО И ВРАЋЕНИХ НА РАД, ЗА ИЗВЕШТАЈНИ ПЕРИОД (ПРЕТХОДНА ГОДИНА)	
Број жена на породилском одсуству	15
Број жена враћених на рад	15

Анализа стања и предузете мере и процедуре:

За истоветна радна места предвиђена је и истоветна је нето зарада за пуно радно време без обзира на полну структуру запослених. Није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне и мушкараца с друге стране, Не постоји системски приступ увођењу родне перспективе у студијске програме и истраживачке садржаје.

У току извештајног периода усвојен је Закон о родној равноправности, на основу кога је неопходно извршити одређено усклађивање правних аката. У складу са наведеним утврђене су нове мере и процедуре које ће се спроводити у току ове календарске године:

- усвајање Акционог плана за постизање родне равноправности
- усвајање Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за наредну календарску годину
- успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (*подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања*)
- контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног заузнемиравања и сексуалног уцењивања
- редовна едукација запослених из области равноправности полова

Сагласно члану 29. Закона о родној равноправности Факултет посебно води рачуна да запосленима, односно другим радно ангажованим лицима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеди једнаке могућности у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања. Обавезно је годишње извештавање о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности, прегледа заступљености жена и мушкараца на различитим нивоима, информације о њиховим зарадама и разлике у њиховим платама исказане према полу. О спровођењу утврђених мера и процедура, стараће се координатор за родну равноправност. Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.

План мера и Извештај о његовом спровођењу биће јавно доступан на интернет страници Факултета.

Декан

Проф. др Алекса Марковић