

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1.2022. до 31.12.2022. године  
**на Стоматолошком факултету у Београду**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Стоматолошки факултет у Београду Седиште и адреса: Београд, др Суботића бр.8  Број телефона: 011/2685-288  Електронска адреса: <a href="mailto:stomfak@rcub.bg.ac.rs">stomfak@rcub.bg.ac.rs</a> .  Веб сајт: <a href="http://www.stomf.bg.ac.rs">www.stomf.bg.ac.rs</a> .  Матични број: 07001991  ПИБ: 100119125
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) <b>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</b> г) Датум доношења: 14.01.2023; д) Датум јавног објављивања: 14.01.2023.; ђ) <a href="https://www.stomf.bg.ac.rs/o-fakultetu/izvestaji-dokumenti-planovi/#akcioni-plan-za-ostvarivanje-rodne-ravnopravnosti-stomatoloskog-fakulteta-univerziteta-u-beogradu">https://www.stomf.bg.ac.rs/o-fakultetu/izvestaji-dokumenti-planovi/#akcioni-plan-za-ostvarivanje-rodne-ravnopravnosti-stomatoloskog-fakulteta-univerziteta-u-beogradu</a>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добро  б) Списак посебних мера: <ul style="list-style-type: none"> <li>• усвајање Плана мера за откањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за наредну календарску годину</li> <li>• успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (<i>подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања</i>)</li> <li>• контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања</li> <li>• редовна едукација запослених из области равноправности полова</li> </ul>

	<p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности</li> <li>• подизање свести о родној равноправности</li> </ul> <p>г) Почетак примене посебних мера: по потреби</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: по потреби</p>
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ___ још увек није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне и мушкараца с друге стране,</li> <li>• не постоји системски приступ увођењу родне перспективе у студијске програме и истраживачке садржаје.</li> </ul>

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ивана	Презиме: Радовић	Контакт телефон: 011/2685-288	Електронска адреса: lvana.radovic@stomf.bg.ac.rs	Потпис:
---------------	---------------------	-------------------------------------	---	---------

#### ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

М.П. \_\_\_\_\_  
*Проф. др Алекса Марковић, декан*